

Что дает профсоюз работодателю!!!

Проводя собрания в коллективах, разговаривая с людьми, работающими в той или иной сфере, понимаешь, что люди боятся выйти с инициативой и создать первичную профсоюзную организацию. Да, действительно, на практике очень многие работодатели категорически возражают против создания профсоюза. С чем это может быть связано?

Во-первых, недостаточно информации о деятельности профсоюза и о том, что профсоюзная организация может принести пользу обеим сторонам.

Во-вторых, страх работодателя, именно страх, перед организованным коллективом, способным узнать, защитить и отстоять свои трудовые права. Необходимо отметить, что этого боятся только особенно недобросовестные работодатели.

В-третьих, нежелание вести грамотный, аргументированный разговор с работниками, так сказать, «на равных».

Но с работодателями нужно работать и объяснять им, чем может помочь профсоюз. Предлагаем Вам примерный перечень позиций, которые можно использовать в беседе с работодателем:

- Профсоюз – это, прежде всего, посредник между работником и администрацией. При помощи профсоюза можно избежать негативных настроений среди работников, узнать микроклимат, царящий в коллективе, проблемы людей и решить их, не допуская социального напряжения.
- Профсоюз обеспечивает донесение объективной, полноценной информации до каждого работника, не допуская ее искажения.
- Профсоюз помогает работодателю разъяснить сложные проблемы трудовому коллективу и совместно принять меры по их разрешению (например, действия администрации в связи с кризисными явлениями).
- Профсоюз способствует грамотному разрешению конфликта, если он возник.
- Только с профсоюзом можно заключить коллективный договор, в котором прописать как права, так и обязанности обеих сторон.
- Профсоюз имеет специалистов, которые знают трудовое законодательство, и может вместе со специалистами работодателя составить грамотный коллективный договор, положение, локальный нормативный акт.
- Профсоюз поможет достигнуть согласия сторон между требованиями работников и возможностями организации.
- Профсоюз, также как и работодатель, заинтересован в стабильной работе предприятия, в выпуске качественной и конкурентоспособной продукции, и как следствие, получении прибыли.
- Профсоюз, как и работодатель, заинтересован в повышении квалификации работников предприятия.
- При условии выполнения коллективного договора профсоюз может взять на себя контроль соблюдения трудовой дисциплины.
- Профсоюз не защищает и не перевоспитывает пьяниц, лодырей, прогульщиков. Он защищает квалифицированный труд и его достойную оплату

- Профсоюз проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия, что позволяет сплотить коллектив, поднять корпоративный дух.
- Профсоюз берет на себя многие социальные обязательства:
 - детские подарки на Новый год;
 - совместные праздники и дни рождения;
 - материальная помощь при тяжелых жизненных обстоятельствах;
 - материальная помощь на лечение;
 - детская летняя оздоровительная кампания;
 - частичное финансирование санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза;
 - туристические походы;
 - и многое другое, что Вы решите вместе, коллективно.
- Профсоюзные активисты награждаются профсоюзными наградами, многие из которых дают право на присвоение звания «Ветеран труда» в Камчатском крае.
- Профсоюз может ходатайствовать перед ФНПР о выделении финансовой квоты на обучение детей в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и Академии труда и социального развития в г. Москве.
- Не стоит забывать, что профсоюз работает на разных уровнях и представляет интересы организации и отрасли в трехсторонних комиссиях, на межведомственных комиссиях, в Министерствах и Управлениях, в органах государственной власти.
- **Таким образом, создание профсоюзной организации – это прогресс взаимоотношений, предусматривающий согласованность действий и заинтересованность, как трудового коллектива, так и работодателя.**

И наоборот. Если работодатель не дает возможности создавать профсоюз в организации, то:

- Он подрывает свой авторитет.
- Создает неблагоприятную обстановку в коллективе.
- Позволяет работникам решать свои проблемы путем обращений в надзорные органы или выхода на коллективные действия.
- Показывает работникам свое пренебрежение ими, или страх перед организованным грамотным коллективом.

Однако не стоит забывать, что в соответствии Трудовым Кодексом РФ работники имеют право на объединение, на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов без чьего-нибудь согласия или одобрения. Профсоюзы независимы в своей деятельности от работодателей, их объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. В то же время работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность профессиональных союзов, в соответствии с трудовым законодательством.

Уважаемые работодатели! Не бойтесь! Профсоюз в организации может стать советчиком, коллегой, помощником в решении многих проблем, если Вы будете уважительно сотрудничать с ним. В противном случае, Вы можете получить сильного грамотного оппонента.